

ВНУТРИШКОЛЬНАЯ модель учительского роста



Если нет дальнейшего
роста, значит, близок закат.

Сенека





Во все времена в основе качественного школьного образования лежала работа учителя. Сегодня требования к этой профессии многократно возрастают. Создание достойной мотивации для учителей, условий для их постоянного самосовершенствования, для повышения квалификации сегодня становятся ключевым фактором развития всей системы общего образования. **В этой связи предлагаю создать общенациональную систему профессионального роста учителей.**

В. В. Путин

Заседание Госсовета по вопросам совершенствования системы общего образования 23.12.2015

- МБОУ СОШ — внутришкольные МО-методический совет- внутришкольное наставничество- система муниципальных методических мероприятий- муниципальный методический совет-
- ГАУ ДПО ЛО «ИРО»



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА



Создание условий для профессионального роста педагогов образовательной организации и улучшения их социального статуса на основе активизации имеющегося учительского потенциала.



ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

01

повышение мотивации профессиональной деятельности педагога;

02

создание современной комплексной материальной и учебно-методической базы, отвечающей современным требованиям федеральных государственных образовательных стандартов;

03

обеспечение информационного и методического сопровождения деятельности педагогов школы;

04

организация сетевого взаимодействия со школами муниципалитета по укреплению и развитию учительского потенциала.

СОДЕРЖАНИЕ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ МОДЕЛИ УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА

материально –техническое
обеспечение;

профессиональная
компетентность педагога;

образовательная
информационная среда;

финансово-экономическая
обеспеченность;

оценка профессиональных
компетенций.





Пополнение фонда
школьной библиотеки
(увеличение книжного
фонда, пополнение
медиаатеки);

Обеспечение
технических ресурсов
для повышения
доступности
дистанционного
образования;

Улучшение
оснащенности
учебных кабинетов;



- дооснащение кабинетов физики и химии;
- переоснащение компьютерного класса;
- дооснащение спортивного зала



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГОВ

**Развитие системы
стимулирования
успешной
профессиональной
деятельности
педагогов**

**Повышение
профессионального
статуса
педагогических
работников**

**Развитие
конкурсного
движения
педагогов**



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГОВ

Развитие системы стимулирования успешной профессиональной деятельности педагогов

- участие в профессиональных конкурсах среди педагогов (с выплатой грантов победителям)
 - награждение педагогических работников - победителей методических конкурсов-дипломами и благодарственными письмами;
 - создание психологических комфортных условий через проведение тренингов, круглых столов по интересам.
 - организация выездов в театры, музеи и т.д.
- внесение изменений в коллективный договор с целью предоставления социальных льгот по санаторно-курортному оздоровлению педагогических работников;
 - разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов;
 - представление и награждение лучших педагогических работников муниципальными, отраслевыми, наградами;
 - организация и проведение опросов среди учащихся и родительской общественности с целью выявления рейтинга педагогов.

Повышение профессионального статуса педагогических
работников

Организационно-методическая деятельность внутришкольных МО

- участие в конференциях, вебинарах, проведение предметных недель, недель педагогического мастерства;
- подготовка к педагогическим советам и круглым столам;
- выявление и продвижение эффективных моделей педагогических практик;
- разработка научно-методического сопровождения, организация и проведение выставок-ярмарок новинок педагогической литературы.



Консультативно - методическая деятельность

- подбор методических материалов по запросам педагогов;
- оказание помощи учителю в разработке рабочих программ;
- оказание методической помощи в подготовке уроков, подборе дидактических материалов, наглядных пособий, учебников и учебных пособий, дополнительной литературы, а также в выборе форм проведения занятий, контроля знаний.

Межшкольные ВТК

творческие группы будут создаваться для подготовки проектных работ, творческих отчетов, деловых игр, круглых столов, исследовательских лабораторий, мозговых штурмов, организуемых в связи с проблематикой влияния на социальные контексты образовательных результатов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПЕДАГОГОВ

Повышение профессионального статуса педагогических
работников



Формы проведения



Круглые
столы

Мастер-
классы

Тренинги

Семинары-
практикумы

Предметные
недели

Открытые
педагогические
советы

Открытые
уроки

Консультации

Самообразование

Методические
фестивали

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

выполнение диагностических работ, ВПР;

анализ результатов оценочных процедур в
общем образовании;

анализ результатов профессиональной
деятельности педагога и его портфолио;

учет опыта работы экспертом ЕГЭ, ОГЭ;

участие педагога в реализации
инновационных программ и проектов.



